

Teamzusammenarbeit

Dieser Fragebogen kann nützlich sein, um Ihnen dabei zu helfen, die Dynamik der Zusammenarbeit in Ihrem Team zu erkennen und, wenn Sie wünschen, auch zu ändern. Es gibt eine sechsstufige Skala zwischen den entgegengesetzten Äußerungen. Jedes Teammitglied sollte die Zahl einkreisen, die ihrer bzw. seiner eigenen Abschätzung entspricht.

1. Meine Ideen und Vorschläge erhalten nie die angemessene Aufmerksamkeit.	1	2	3	4	5	6	Meine Ideen und Vorschläge erhalten immer die angemessene Aufmerksamkeit.
2. Ich habe nicht das Gefühl, dass die Teamleiterin bzw. der Teamleiter an meinen Ideen interessiert ist.	1	2	3	4	5	6	Ich fühle, dass die Teamleiterin bzw. der Teamleiter sehr an meinen Ideen interessiert ist.
3. Es gibt nicht genug gute Zusammenarbeit, und zu wenige annehmbare Vereinbarungen werden in diesem Team getroffen.	1	2	3	4	5	6	Das Team arbeitet gut zusammen und trifft annehmbare Vereinbarungen.
4. Die Teammitglieder sind nicht in die Entscheidungen, die sie betreffen, eingebunden.	1	2	3	4	5	6	Die Teammitglieder sind in die Entscheidungen, die sie betreffen, eingebunden.
5. Ich fühle mich unwohl, im Team über die Fehler, die ich gemacht habe, zu sprechen.	1	2	3	4	5	6	Ich fühle mich im Team so wohl, dass ich über Fehler, die ich gemacht habe, sprechen kann.
6. Unser Team kann Konflikte nicht offen ansprechen und aus ihnen lernen.	1	2	3	4	5	6	Unser Team kann Konflikte offen ansprechen und aus ihnen lernen.
7. Ich erhalte nicht genug Verantwortung, um gut zu arbeiten und meine Arbeit weiterzuentwickeln.	1	2	3	4	5	6	Ich erhalte genug Verantwortung, um gut zu arbeiten und meine Arbeit weiterzuentwickeln.
8. Die Diskussionen während unserer Teamtreffen erreichen nie ein zufrieden stellendes Ergebnis.	1	2	3	4	5	6	Die Diskussionen während unserer Teamtreffen erreichen immer ein zufrieden stellendes Ergebnis.
9. Wir diskutieren nie darüber, wie jede und jeder im Team gegenüber der Teamzusammenarbeit fühlt.	1	2	3	4	5	6	Wir diskutieren oft darüber, wie jede und jeder im Team gegenüber der Teamzusammenarbeit fühlt.
10. Wir werten unsere Teamarbeit nie aus.	1	2	3	4	5	6	Wir werten unsere Teamarbeit regelmäßig aus.
11. In unserem Team besteht ein niedriges Qualitäts- und Leistungsniveau.	1	2	3	4	5	6	In unserem Team besteht ein hohes Qualitäts- und Leistungsniveau.
12. Die Teammitglieder tauschen nie Vorbereitungs- oder Hintergrundmaterialien für unsere Arbeit aus.	1	2	3	4	5	6	Die Teammitglieder tauschen oft Vorbereitungs- oder Hintergrundmaterialien für unsere Arbeit aus.
13. Diese Organisation wendet für mich zu viele Regeln und Beschränkungen an.	1	2	3	4	5	6	Diese Organisation hat angemessene Regeln und Beschränkungen.
14. Die Organisation/Teamleitung kontrolliert meine Arbeit zu oft und zu viel.	1	2	3	4	5	6	Die Kontrolle der Organisation/Teamleitung ist angemessen und gibt mir ein wenig Leitung und Orientierung.

Übersetzt aus und basierend auf Philipp (1992), Ss. 104-105