



Příloha 1

Týmová spolupráce

Tento dotazník vám může pomoci rozpoznat nebo případně změnit dynamiku spolupráce ve vašem týmu. V dotazníku naleznete šestistupňovou škálu spojující proti sobě postavené výroky. Každý člen týmu by měl zakroužkovat číslo, jež odpovídá míře jeho vlastního přesvědčení.

1. Mé nápady a návrhy nikdy nezískají dostatečnou pozornost.	1 2 3 4 5 6	Mé návrhy a nápady vždycky vzbudí dostatečnou pozornost.
2. Mám pocit, že vedoucího týmu nezajímají mé nápady.	1 2 3 4 5 6	Mám pocit, že vedoucího týmu mé nápady velmi zajímají.
3. Spolupráce v tomto týmu není dostatečná a uzavírá se velmi málo rozumných dohod.	1 2 3 4 5 6	Tým spolupracuje dobře a dochází k rozumným dohodám.
4. Členové týmu nejsou zapojeni do rozhodnutí, jež se jich týkají.	1 2 3 4 5 6	Členové týmu jsou zapojeni do rozhodnutí, jež se jich týkají.
5. Necítím se dobře, když mám v týmu mluvit o chybách, které jsem udělal/a.	1 2 3 4 5 6	Cítím se v týmu natolik dobře, že mohu mluvit o chybách, které jsem udělal/a.
6. Náš tým není schopen otevřeně hovořit o konfliktech a poučit se z nich.	1 2 3 4 5 6	Náš tým je schopen otevřeně hovořit o konfliktech a poučit se z nich.
7. Nedostávám dostatečnou zodpovědnost, abych mohl/a podávat dobré výkony a dále se ve své práci rozvíjet.	1 2 3 4 5 6	Dostávám dostatečnou zodpovědnost, abych mohl/a podávat dobré výkony a mohla se ve své práci rozvíjet.
8. Diskuse během schůzek týmu nikdy nedosáhnou uspokojivého výsledku.	1 2 3 4 5 6	Diskuse během schůzek týmu vždycky dosáhnou uspokojivého výsledku.
9. Nikdy v týmu nediskutujeme o tom, jak se kdo cítí při týmové spolupráci.	1 2 3 4 5 6	Často diskutujeme o tom, jak se kdo v týmu cítí při týmové spolupráci.
10. Nikdy nehodnotíme práci týmu.	1 2 3 4 5 6	Pravidelně hodnotíme práci v týmu.
11. Úroveň kvality a výkonu v našem týmu považuji za nízkou.	1 2 3 4 5 6	Úroveň kvality a výkonu v našem týmu považuji za vysokou.
12. Členové týmu nikdy neposkytují podkladové materiály pro přípravu naší práce.	1 2 3 4 5 6	Členové týmu si často vyměňují podkladové materiály pro přípravu naší práce.
13. Tato organizace podle mého názoru užívá příliš mnoho pravidel a omezení.	1 2 3 4 5 6	Tato organizace má podle mého názoru přiměřeně vhodná pravidla a omezení.
14. Organizace nebo vedení týmu příliš a zbytečně často kontroluje moji práci.	1 2 3 4 5 6	Kontrola organizace nebo vedení týmu je rozumná a poskytuje mi určité vedení a orientaci.