



Glosariusz

- **wolontariat międzynarodowy:** w niniejszym pakiecie szkoleniowym wolontariat międzynarodowy oznacza projekt trwający określony czas, w ramach którego wysyła się jednego lub kilku wolontariuszy do pracy w innym kraju, a praca ta nie wymaga fachowych kwalifikacji.
- **Wolontariat Europejski:** prowadzony przez Komisję Europejską program wolontariatu, w ramach którego wysyła się indywidualnych wolontariuszy do innego kraju na okres od sześciu miesięcy do roku lub – w wypadku młodzieży o mniejszych szansach – od trzech tygodni do sześciu miesięcy (zob. też Wolontariat europejski rozdział 2.3.2. Fundatorzy i możliwości uzyskania funduszy).
- **work camp:** projekt krótkoterminowy (trwający od dwóch do trzech tygodni) – zgrupowanie wolontariuszy w celu wykonania na rzecz danej społeczności określonych prac, których w innym wypadku nie byłaby ona w stanie sama wykonać lub sfinansować. Równocześnie udział w work campie stanowi grupowe doświadczenie międzykulturowe dla wolontariuszy i innych osób uczestniczących w projekcie.
- **organizacja wysyłająca:** ta organizacja, mająca na ogół siedzibę w kraju wolontariuszy, przekazuje informacje o wolontariacie międzynarodowym, a w idealnej sytuacji odpowiada również za rekrutację i przygotowanie wolontariuszy, kontakty z (potencjalnymi) organizacjami goszczącymi i wolontariuszami podczas ich pobytu za granicą oraz za działania stanowiące kontynuację projektu po powrocie wolontariuszy do kraju. Organizacja wysyłająca stanowi ogniwo łączące wolontariusza z organizacją goszczącą (zob. też rozdział 2.1.2. Organizacja wysyłająca).
- **organizacja goszcząca:** ta organizacja przyjmuje wolontariuszy i zapewnia im pracę u siebie lub w innej organizacji czy instytucji. Organizacja goszcząca zapewnia wolontariuszom odpowiednie warunki życia (wyżywienie, zakwaterowanie, propozycje dotyczące spędzania czasu wolnego, kontakty ze społecznością lokalną, wsparcie i opiekę itp.) i zaspokaja ich potrzeby związane z pracą (niezbędne szkolenie, materiały, bezpieczeństwo i ubezpieczenie itp.). Organizacja goszcząca jest zgodnie z warunkami kontraktu partnerem organizacji wysyłającej i wolontariusza (zob. też rozdział 2.1.3. Organizacja goszcząca).
- **miejsce pracy:** wolontariusz może pracować w organizacji goszczącej, ale organizacja goszcząca kieruje też czasem wolontariusza do innej organizacji lub instytucji, która przejmuje wówczas odpowiedzialność za jego warunki życia i potrzeby związane z pracą. W tym wypadku organizacja goszcząca jest nadal w sensie administracyjnym partnerem w trójkątnym układzie: wolontariusz, organizacja wysyłająca i organizacja goszcząca.
- **organizacja pozarządowa:** w niniejszym pakiecie szkoleniowym jest to organizacja typu „non-profit”, która jest niezależna od władz. Większość organizacji zajmujących się wolontariatem międzynarodowym jest organizacjami pozarządowymi.
- **opiekun:** w projekcie wolontariatu międzynarodowego wolontariuszom powinno się zapewnić wsparcie i opiekę na różnych płaszczyznach. W idealnej sytuacji zapewnia się wsparcie związane z pracą (indywidualny nadzór i doradztwo, szkolenie itp.) oraz indywidualnym rozwojem i stosunkami z innymi (proces uczenia się, mediacja w wypadku konfliktów itp.), wsparcie związane z międzykulturowymi aspektami pracy i pobytu (radzenie sobie z różnicami) oraz pomoc w organizacji czasu wolnego i życia towarzyskiego (na przykład wycieczki, kontakty ze społecznością lokalną). Te zadania może wykonywać jedna osoba lub kilka osób. Osoby te określa się różnymi terminami: tutor, przełożony, mentor, kumpel, lider work campu, trener, facylitator, kierownik wolontariusza itp. zależnie od kontekstu kulturowego lub zasad przyjętych w danej organizacji (zob. też rozdział 4.3. Wsparcie dla wolontariuszy).





- **pozyskiwanie funduszy:** różne działania, które prowadzi się w celu uzyskania pieniędzy na projekt lub dla organizacji. Może to być loteria lub targi czy bazar, koncert charytatywny lub przyjęcie służące pozyskaniu funduszy. Tego rodzaju działania mają mniej formalny charakter i nie wymagają przestrzegania tak ścisłych procedur administracyjnych jak w wypadku „finansowania” przez różne instytucje i organizacje (zob. też rozdział 2.3.).
- **finansowanie:** ten termin odnosi się do funduszy pochodzących od instytucji, władz lub fundacji, których uzyskanie wymaga przestrzegania określonych procedur administracyjnych (składanie wniosków, selekcja przeprowadzana przez odpowiednie komitety itp.). Z tych źródeł uzyskuje się na ogół większe kwoty niż z działań służących pozyskiwaniu funduszy (zob. też rozdział 2.3.).
- **młodzież o mniejszych szansach:** przyjmuje się, że ta grupa jest pozbawiona różnych możliwości ze względu na swój status społeczny i sytuację materialną, upośledzenia, warunki panujące w zubożałych obszarach miejskich i wiejskich, z których pochodzą, status mniejszości itp. (zob. też rozdział 6.1. Wolontariat dla młodzieży o mniejszych szansach).



Przegląd organizacji i forów zajmujących się wolontariatem międzynarodowym i programów w tej dziedzinie

Instytucje koordynujące: same nie realizują projektów, natomiast prowadzą lobbying i pośredniczą w nawiązywaniu kontaktów z innymi instytucjami i agencjami, organizują różne działania/seminaria oraz publikują różne materiały w celu ulepszenia wymiany. Organizacjami członkowskimi są organizacje działające na szczeblu międzynarodowym i krajowym.

Organizacje międzynarodowe: struktury prowadzące sekretariat na szczeblu międzynarodowym lub europejskim i zrzeszające oddziały/organizacje członkowskie na szczeblu krajowym, które mają w pewnym stopniu wspólną tożsamość. Organizacje międzynarodowe też na ogół nie realizują same projektów wolontariatu międzynarodowego. Tego rodzaju działania prowadzą ich oddziały lub organizacje członkowskie.

- Informacje dotyczące zasięgu geograficznego, czasu trwania projektów i limitów wieku mają jedynie charakter indykacyjny i odnoszą się do głównego nurtu działalności prowadzonej przez daną organizację lub jej oddziały/organizacje członkowskie.
- Czas trwania: projekty długoterminowe dotyczą na ogół pracy dla indywidualnych wolontariuszy, natomiast w projektach krótkoterminowych wolontariusze pracują często jako grupa, jeśli nawet do miejscowości, w której realizuje się projekt, przyjechali indywidualnie.





Nazwa	Rodzaj organizacji	Adres witryny internetowej	Czas trwania projektu	Geograficzny zasięg działalności	Najważniejsze tematy i dziedziny działalności	Specjalne wymagania wobec wolontariuszy	Przedział wiekowy
Komitek Koordynacyjny ds. Wolontariatu Międzynarodowego (Co-ordinating Committee of International Voluntary Service, CCIVS)	Organ koordynacyjny od 1948 r. 144 organizacje członkowskie w 100 krajach.	www.unesco.org/ccivs	Projekty krótko- i długoterminowe	Ogólnosiwiatowy	Pokój Trwały rozwój Wymiana międzyregionalna	Wolontariusze bez fachowych kwalifikacji	Bez ograniczeń
Stowarzyszenie Organizacji Wolontariackich (Association of Voluntary Service Organisations, AVSO)	Organ koordynacyjny od 1993 r. 13 organizacji członkowskich.	www.avso.org	Projekty długoterminowe	Europa	Status prawny wolontariuszy Europa Środkowa i Wschodnia Włączanie w działania wolontariuszy o mniejszych szansach	Wolontariusze bez fachowych kwalifikacji	Głównie osoby w wieku poniżej 30 lat
Przymierze (The Alliance)	Sieć międzynarodowa istniejąca od 1982 r. 21 pełnoprawnych organizacji członkowskich i 9 organizacji stowarzyszonych.	www.alliance-network.org	Głównie projekty krótkoterminowe	Europa	Włączanie w działania wolontariuszy o mniejszych szansach Szkolenie oraz wymiana kadry i wolontariuszy Rozwój średnio- i długoterminowego wolontariatu	Wolontariusze bez fachowych kwalifikacji	Bez ograniczeń (Średnia poniżej 30 lat)
Stowarzyszenie Międzynarodowe – Pilna Akcja (Action d'Urgence Internationale, AUI)	Francuski oddział sieci organizacji, istniejący od 1977 r. Należy do CCIVS.	www.aui-ong.org	Od 15 dni do roku	Francja, Europa, Ameryka Łacińska, Azja Południowo-Wschodnia	Zagrożenia w środowisku naturalnym (krótkie wyjazdy) Projekty dot. zagospodarowania terenów – zarządzanie klęskami żywiołowymi	Wolontariusze bez fachowych kwalifikacji Seminarium przygotowawcze	Min. 18 lat



Nazwa	Rodzaj organizacji	Adres witryny internetowej	Czas trwania projektu	Geograficzny zasięg działalności	Najważniejsze tematy i dziedziny działalności	Specjalne wymagania wobec wolontariuszy	Przedział wiekowy
Międzynarodowa Wymiana Kulturalna Młodzieży (International Cultural Youth Exchange, ICYE)	Organizacja międzynarodowa istniejąca od 1949 r. 27 komitetów krajowych i 4 organy regionalne. Należy do CCIVS i AVSO.	www.icye.org	Od 6 do 12 miesięcy	Ogólnosięciowe	Szkolenia służące podniesieniu poziomu wolontariatu długoterminowego Seminaria dot. takich zagadnień jak mobilność młodzieży	Wolontariusze bez fachowych kwalifikacji	18 – 28 lat
Europejska Federacja na rzecz Uczczenia się Międzynarodowego (European Federation of Intercultural Learning, EFIL)	Organizacja międzynarodowa istniejąca od 1971 r. 23 członków. Należy do CCIVS i AVSO.	www.afs.org/efil	Projekty długoterminowe	Europa	Wymiana młodzieży ze szkół średnich Wolontariat europejski Seminaria szkoleniowe	Wolontariusze bez fachowych kwalifikacji	15 lat (dolny limit wieku dot. wymiany szkolnej) – 25 lat (górnym limit wieku dot. wolontariatu europejskiego)
Międzynarodowa Służba Cywilna (Service Civil International, SCI)	Organizacja międzynarodowa istniejąca od 1920 r. 33 oddziały i grupy. Należy do CCIVS i AVSO.	www.sciint.org	Projekty krótko-terminowe (a niektóre średnio- i długoterminowe)	Europa, Azja i Ameryka Północna	Pokój Zrozumienie między narodami Trwały rozwój Poszanowanie środowiska	Wolontariusze bez fachowych kwalifikacji Obowiązkowe seminaria przygotowujące do projektów na południu	Nie określono górnego limitu Dolny limit - 21 lat w wypadku projektów na południu; w pozostałych wypadkach – min. 18 lat
Wolontariat Międzynarodowy na rzecz Rozwoju Edukacji Kobiet (Voluntariato Internazionale Donna Educazione Sviluppo, VIDES)	Organizacja międzynarodowa istniejąca od 1987 r. Należy do CCIVS.	www.vides.org	Od 1 miesiąca do 2 lat	Ogólnosięciowe	Pokój Umarzanie długów Promowanie kobiet Dzieci ulicy Globalizacja i solidarność	Wolontariusze bez fachowych kwalifikacji	Min. 21 lat w wypadku projektów długoterminowych. W pozostałych wypadkach - min. 17 lat. Maks. 35 lat



Nazwa	Rodzaj organizacji	Adres witryny internetowej	Czas trwania projektu	Geograficzny zasięg działalności	Najważniejsze tematy i dziedziny działalności	Specjalne wymagania wobec wolontariuszy	Przedział wiekowy
Wolontariat w Krajach Zamorskich (Voluntary Service Overseas, VSO)	Organizacja międzynarodowa istniejąca od 1961 r. Partner CCIVS.	www.vso.org.uk	2 lata	Ogólnosiwiatowy	Wieczorki informacyjne Edukacja globalna Sieci nauczycieli Działania dot. takich problemów jak AIDS	Szerokie doświadczenie zawodowe Umiejętności techniczne	30 – 35 lat
Akcja Młodzież na rzecz Pokoju (Youth Action for Peace, YAP)	Organizacja międzynarodowa istniejąca od 1923 r. 15 oddziałów i grup. Należy do CCIVS i AVSO.	www.yap.org	Projekty krótko- i długoterminowe	Europa (Wschodnia i Zachodnia), Ameryka Łacińska i region śródziemnomorski	Pokój Zmiany społeczne Trwały rozwój Środowisko	Wolontariusze bez fachowych kwalifikacji	Min. 18 lat
Wolontariat Europejski (European Voluntary Service, EVS)	Komponent programu UE „Młodzież” prowadzony przez 31 Narodowych Agencji.	www.europa.eu.int/comm/education/youth.html	Projekty długoterminowe (krótkoterminowe dla młodzieży o mniejszych szansach)	Głównie Europa (z możliwością prowadzenia działań w regionie śródziemnomorskim i krajach WNP)	Mobilność Uczenie się międzykulturowe	Wolontariusze bez fachowych kwalifikacji	18 – 25 lat
Międzynarodowe Stowarzyszenie na rzecz Pojedynania (Internationaler Versöhnungsbund)	Sieć międzynarodowa istniejąca od 1914 r.	www.versoehnungsbund.de	Projekty krótko- i średnioterminowe	Ogólnosiwiatowy	Tematyka ekumeniczna Pokój	Wolontariusze bez fachowych kwalifikacji, wyznania chrześcijańskiego	Min. 18 lat
Wolontariusze Organizacji Narodów Zjednoczonych (United Nations Volunteers, UNV)	Specjalistyczny program w ramach Programu ONZ na rzecz Rozwoju (United Nations Development Programme)	www.unv.org	Głównie projekty średnio- i długoterminowe	Ogólnosiwiatowy	Pokój Trwały rozwój	Szerokie doświadczenie zawodowe	30 – 40 lat



Polecane lektury

Bibliografia z komentarzem

L. Amorim "Screening of volunteers working with vulnerable client groups", *Structure of Operational Support for the European Voluntary Service (SOS)*, Bruksela, 2000.

W tym krótkim dokumencie (10 stron) autor skoncentrował się na Programie Wolontariatu Europejskiego, ale jego treść jest na tyle ogólna, że może mieć zastosowanie do innego rodzaju programów wolontariatu. Dokument jest oparty na wielu wywiadach z ekspertami działającymi w tej dziedzinie i napisany pod kątem potrzeb tych osób, które odpowiadają za zarządzanie różnymi działaniami na szczeblu globalnym.

Association of Voluntary Service Organisations *Inter-mediate Report – Step-by-Step to Long-Term Volunteering*, AVSO, Bruksela, 2000.

Step-by-Step to jedna z najbardziej doświadczonych i najlepiej funkcjonujących sieci w Europie, której celem jest włączanie młodzieży z grup zagrożonych w różne działania w ramach wolontariatu międzynarodowego. Ten pośredni raport pozwala lepiej poznać trudności i osiągnięcia tej specjalnej sieci. W związku z tym, że autorzy otwarcie mówią o tym, czego nauczyli się od początku swej działalności, raport jest dobrą wstępną lekturą dla organizacji rozpoczynających działalność z tą szczególną grupą odbiorców.

T. Stephanie Blackman *Recruiting Male Volunteers: a guide based on exploratory research*, Corporation for National Service, Waszyngton DC, 1999.

W tym opracowaniu znajdziecie praktyczne instrukcje, które pozwolą wam uatrakcyjnić swój program wolontariatu dla chłopców i mężczyzn, oraz informacje o tym, jakie motywy skłaniają ich do udziału w wolontariacie i jaki szczególny wkład mogą oni wnieść w projekty wolontariatu. Ponadto autorka zamieściła w nim bardzo wiele cennych wskazówek dotyczących rekrutacji zarówno wolontariuszy, jak i wolontariuszek.

Richard Brislin *Understanding Culture's Influence on Behaviour*, Harcourt Brace, Fort Wroth, 1993 (ISBN 0030758971).

Jest to przystępnie napisana, ale i pouczająca książka o tym, czym jest kultura i jak wpływa na ludzi. Przedstawia zarówno teorie, jak i praktyczne

przykłady wpływu kultury na nasze życie codzienne oraz interakcje z innymi.

"Guidelines for Inter-regional Volunteer Exchange" w: CCIVS, *South-South: North-South Seminar*, CCIVS, Paryż, 1998.

Konkretne wskazówki dotyczące międzykontynentalnych projektów wolontariatu.

Tim Cook *Avoiding the Wastepaper Basket: a practical guide for applying to grant-making trusts*, Voluntary Service Council, Londyn, 1999 (ISBN 1872582613).

Wskazówki dla organizacji wolontariackich dotyczące występowania o fundusze do donorów. Autor omawia błędy popełniane przez organizacje wolontariackie występujące do donorów na przykładach zacierpniętych z życia.

David Cotton *Keys to Management*, Unwin Hyman, Edynburg, 1988 (ISBN 0 7135 2744 7).

Opracowanie dla tych, którzy chcą pogłębić swą wiedzę o teorii i praktyce zarządzania. W czterech działach autor omawia takie istotne aspekty zarządzania jak rola menedżera, planowanie i strategia, wytyczanie celów, motywacja, komunikacja itp.

J. Dewitt *Volunteer Legal Handbook*, dostępny pod adresem: www.ptialaska.net (26 stycznia 2000).

Wprowadzie ten podręcznik ma czasem zbyt prawnicze nachylenie i odnosi się przede wszystkim do realiów w Stanach Zjednoczonych, autor zwraca w nim również uwagę na szereg interesujących kwestii dotyczących zapobiegania konfliktom, które „otworzą oczy” wielu osobom działającym w tej dziedzinie w Europie.

Komisja Europejska "Final Report of the Working Group on Risk Prevention and Crisis Management", *Structure of Operational Support for the European Voluntary Service (SOS)*, Dyrektoriat Generalny ds. Edukacji i Kultury, Bruksela, 2000.

Ten raport koncentruje się przede wszystkim na Programie Wolontariatu Europejskiego. Może być jednak również bardzo dobrym narzędziem dla osób zarządzających wolontariatem na szczeblu międzynarodowym, ponieważ zawiera różne przykłady oraz wskazówki dotyczące rozwiązywania konfliktów i kryzysów, a ponadto ma strukturę podręcznika.



Kurt Faller i inni *Konflikte selber lösen. Mediation für Schule und Jugendarbeit*, Verlag an der Ruhr, Mülheim an der Ruhr, 1996 (ISBN: 3860722204).

Przystępnie napisana książka dla praktyków, przedstawiająca różne podejścia i metody szkolenia młodzieży, które przygotowują ją do radzenia sobie z konfliktami w klasie czy klubie młodzieżowym. Każda z ośmiu części książki dotyczy zagadnienia, które można przerabiać na szkoleniach oddzielnie lub w połączeniu z innymi.

Nic Fine i Fiona Macbeth *Playing with Fire. Training for the creative use of conflict*, Youth Work Press, Londyn, 1992 (ISBN 0861551449).

Igranie z ogniem to w pełni zintegrowany i łatwy do zorganizowania kurs szkoleniowy. Autorzy przedstawiają spójny zestaw metod i tekstów, które pozwalają analizować różne formy konfliktów i ich wpływ na nasze życie.

K. Gaskin i J.D. Smith *A New Civic Europe, a Study of the Extent and Role of Volunteering*, Volunteer Centre UK, Londyn, 1995.

Dobra lektura wstępna wprowadzająca w problematykę wolontariatu. W opracowaniu autorzy analizują zakres działalności wolontariackiej w dziesięciu krajach europejskich i przedstawiają odpowiednie interesujące dane.

Friedrich Glasl *Konfliktmanagement : ein Handbuch für Führungskräfte, Beraterinnen und Berater*, Haupt, Bern, 1999 (ISBN 3258060223).

Obszerny podręcznik zarządzania konfliktami, w którym autor szczegółowo omawia metody diagnozowania konfliktów, dynamikę eskalacji konfliktów oraz teorie i metody zarządzania konfliktami.

B. Guggenberger *Jugend erneuert Gemeinschaft, Freiwilligendienste in Deutschland und Europa*, Baden-Baden, 2000.

Lektura dla osób zainteresowanych bardziej naukowym podejściem do tematyki i znających niemiecki. W ponad czterdziestu esejach na ponad 700 stronach różni autorzy omawiają wiele interesujących zagadnień związanych z wolontariatem dla młodzieży: od znaczenia tych programów dla całego społeczeństwa do roli państwa w tym zakresie.

Charles Handy *Understanding Voluntary Organisations: How to Make Them Function Effectively*, Penguin, Londyn, 1997 (ISBN 0140143386).

Po przeczytaniu tej książki będziecie mieli wrażenie, że znacie i rozumiecie organizacje prowadzące wolon-

tariat. Autor przedstawia wiele różnych praktycznych wskazówek pozwalających zwiększyć sprawność i efektywność organizacji typu „non-profit”. Zajmuje się zarówno ludźmi, którzy w pracują w tych organizacjach, jak i ich strukturami.

National Centre for Volunteering *Safe and Alert – good practice advice on volunteers working with vulnerable clients*, NCV, Londyn, 1999.

Ten przewodnik jest wprawdzie napisany pod kątem potrzeb organizacji w Wielkiej Brytanii, zawiera jednak wiele prostych i gotowych wskazówek praktycznych dla tych osób, które chcą być pewne, że ich wolontariusze są w stanie zapewnić „klientom” odpowiednie „usługi”.

Steve McCurley i Rick Lynch *Essential Volunteer Management*, Directory of Social Change, Londyn, 1998 (ISBN 1900360187).

Jest to przystępnie napisany przewodnik o przejrzystej strukturze dla osób, które dopiero zaczynają nadzorować wolontariuszy, omawiający bardzo wiele różnych kwestii związanych z przyjmowaniem wolontariuszy w organizacji, np. motywację wolontariuszy, nadzór, metody zatrzymywania wolontariuszy, stosunki między wolontariuszami i pracownikami otrzymującymi wynagrodzenie, rekrutację i monitoring wolontariuszy itp.

Betty J. Mizek *Management of volunteers*, Support Centres International and Slovak Academic Information Agency, Bratysława, 1994.

Podręcznik na szkolenia w zakresie zarządzania wolontariuszami.

Michael R. Paige *Education for the Intercultural Experience*, Intercultural Press, Yarmouth, 1993 (ISBN 1877864250).

Zbiór opartych na badaniach artykułów, w którym autor dowodzi, że można i trzeba przygotowywać się do długiego pobytu za granicą. Autor podkreśla znaczenie uczenia się przez doświadczenie i omawia takie zagadnienia jak szok kulturowy, wrażliwość międzykulturowa, szkolenie i orientacja międzykulturowa, adaptacja międzykulturowa i powrót do własnej kultury.

Pat Patfoord *Uprooting Violence: Building Non-violence*, Cobblesmith, Woodstock, 1995 (ISBN 0891660151).

Posługując się wykresami i rysunkami, autor wyjaśnia, jak możemy przeciwdziałać eskalacji konfliktu poprzez podejście, które zakłada nie stosowanie przemocy. Teorię zilustrowano zaczerpniętymi z życia przykładami konfliktów interpersonalnych i grupowych.



John Whitmore *Coaching for Performance (People Skills for Professionals)*, Nicholas Brealey, Naperville, Londyn, 1996 (ISBN 1857881702).

Książka dotycząca szkolenia wolontariuszy, napisana przez autora modelu GROW. Autor zwraca uwagę na znaczenie szkolenia dla podniesienia efektywności pracy opłacanych pracowników. Treść można dostosować do wymogów sektora wolontariatu.

Celest J. Wroblewski *The seven Rs of Volunteer Development. A YMCA Resource Kit*, YMCA/USA, Campaign, 1994 (ISBN 0873227565).

Obszerny podręcznik, w którym autor omawia niemal wszystko, co jest związane z pracą z wolontariuszami (z punktu widzenia realiów amerykańskich i YMCA). Jest podzielony na siedem części „R” – od ang. słów Reflection (refleksja), Research (badania), Readiness (gotowość), Recruitment (rekrutacja), Retention (zatrzymanie), Recognition (uznanie) i Resources (zasoby). Podręcznik wydano w formie praktycznego segregatora. Stanowi bardzo praktyczne narzędzie dla organizacji, które po raz pierwszy przygotowują się do przyjęcia wolontariuszy; zawiera cenne wskazówki, gotowe formularze, oraz instrukcje dla organizatorów programów wolontariatu międzynarodowego.

Strony internetowe z komentarzem

www.coe.int/youth

Witryna Dyrektoriatu Młodzieży i Sportu Rady Europy z informacjami o ich programie edukacyjnym, możliwościach finansowania, międzynarodowej polityce młodzieżowej oraz wieloma linkami prowadzącymi do organizacji zajmujących się problematyką młodzieżową w Europie.

www.eastlinks.net

Witryna z bardzo przydatnymi informacjami dla organizacji, które poszukują partnerów (głównie na krótki okres) do projektów wolontariatu międzynarodowego w Europie Środkowej i Wschodniej. Jest to witryna regionalnej sieci organizacji zajmujących się wolontariatem międzynarodowym w tym regionie.

www.ecri.coe.int

W witrynie Komisji Europejskiej poświęconej walce z rasizmem i nietolerancją znajdziecie pakiet edukacyjny o kształceniu incydentalnym w zakresie problematyki międzykulturowej w wersji on-line (oprócz innych materiałów przydatnych w walce

z rasizmem), który może być cennym źródłem metod rozwijania wrażliwości międzykulturowej u wolontariuszy.

www.energizeinc.com

Witryna wydawnictwa w Stanach Zjednoczonych, która przedstawia wyłącznie książki i materiały o rekrutacji wolontariuszy, zarządzaniu wolontariuszami i samym wolontariacie. Niewiele pozycji dotyczących międzynarodowych wymiarów wolontariatu.

www.etr.org/nsrc/pdfs/BBS/bbs.html (3-3-2001)

„Becoming a Better Supervisor: A Resource Guide for Community Service Supervisors” to znakomity podręcznik dla osób nadzorujących wolontariuszy, który można ściągnąć z sieci w formacie pdf.

www.eurodesk.org

Eurodesk zgromadził mnóstwo informacji o wszelkich możliwych źródłach finansowania różnego rodzaju projektów, jakie istnieją w Europie. Bardziej szczegółowe informacje możecie uzyskać w regionalnych biurach informacji paneuropejskiej sieci Eurodesk.

www.europa.eu.int/comm/education/youth.html

Ta witryna wprowadza was w Program Młodzież Komisji Europejskiej. Znajdziecie w niej różne formularze wniosków o fundusze oraz linki prowadzące do Narodowych Agencji, które odpowiadają za realizację Programu Młodzież w różnych krajach europejskich.

www.fundersonline.org

W witrynie tej zamieszczono informacje o różnych europejskich źródłach, z których można uzyskać fundusze i granty.

www.idealists.org

Jedna z największych na świecie baz danych o możliwościach wolontariatu. W tej witrynie organizacje mogą w systemie on-line zamieszczać informacje o oferowanych miejscach pracy, seminariach i imprezach dotyczących wolontariatu.

www.independentsector.org i www.ccp.ca

Te dwie witryny naprawdę warto odwiedzić. Nie zawiodą się ci, którzy poszukują danych statystycznych o sytuacji wolontariatu w Ameryce Północnej albo też ogólnych dokumentów i materiałów o wolontariacie, a poza tym zamieszczono tu wiele linków prowadzących do innych interesujących witryn.



Wolontariat
międzynarodowy

www.movit.si/mladina/database.htm

Baza danych z organizacjami młodzieżowymi działającymi w Europie Południowo-Wschodniej, jednym z regionów o priorytetowym znaczeniu dla Rady Europy i Komisji Europejskiej. W ten sposób możecie rozpocząć poszukiwania partnerskiej organizacji w tym regionie.

www.sosforevs.org

W tej witrynie znajdziecie przydatne informacje dotyczące organizowania projektu wolontariatu europejskiego oraz spraw praktycznych związanych poruszaniem się po Europie (warunki uzyskiwania prawa do zamieszkania, wymogi wizowe, problemy związane z mobilnością itp....)

www.training-youth.net

W tej witrynie, prowadzonej w ramach partnerskiej współpracy Rady Europy i Komisji Euro-

pejskiej w zakresie szkolenia i problematyki młodzieżowej, zamieszczono w wersji on-line wszystkie pakiety szkoleniowe, jak również wiele sprawozdań ze szkoleń, magazyn trenerów „Coyote” oraz wszelkie informacje o możliwościach szkolenia.

www.youthforum.org

Jest to witryna Europejskiego Forum Młodzieży, która stara się umożliwić młodzieży w Europie udział w życiu politycznym za pośrednictwem organizacji młodzieżowych. W witrynie zamieszczono linki wraz z charakterystyką organizacji należących do Forum, którymi są międzynarodowe pozarządowe organizacje młodzieżowe oraz krajowe rady młodzieży w Europie. Forum publikuje także różne teksty polityczne w systemie on-line.