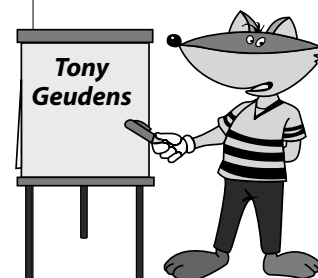




Szómagyarázat

- **Nemzetközi önkéntes szolgálat** (International Voluntary Service, IVS): Ebben a T-kitben a nemzetközi önkéntes szolgálat egy időben behatárolt projektet jelent, amelynek keretében egy vagy több önkéntest küldünk egy másik országba egy bizonyos időtartamra azért, hogy önkéntes tevékenységekben vegyenek részt, melyhez semmilyen speciális készségre nincs szükség.
- **Európai Önkéntes Szolgálat** (European Voluntary Service, EVS): az Európai Bizottság programja, melynek keretében általában egy önkéntest küldünk egy másik országba 6–12 hónap időtartamra vagy – hátrányos helyzetű fiatal esetén – 3–24 hét időtartamra (az EVS-ről lásd még a 2.3.2 Támogatók és támogatási lehetőségek című fejezetet).
- **Építőtábor** (workcamp): általában rövid időre (2–3 hétre) érkeznek önkéntesek különböző országokból, hogy egy rászoruló közösségnek segítsenek, amely nem tudná magának megengedni, hogy az adott feladatot fizetett munkaerővel végeztesse el. Ugyanakkor az önkéntesek és a projekt számára ez kiváló interkulturális tanulási lehetőség.
- **Küldő szervezet** (sending organisation): általában az önkéntesek hazájában található szervezet, amely információt nyújt a nemzetközi önkéntes szolgálatról; ideális esetben vállalja az önkéntesek toborzását és felkészítését, a kapcsolattartást a (potenciális) fogadó szervezetekkel és az önkéntesekkel a szolgálati idő alatt; az utánkövető munkát, miután az önkéntesek visszatértek hazájukba. A küldő szervezet a kapocs az önkéntes és a fogadó szervezet között (lásd még 2.1.2 A küldő szervezet).
- **Fogadó szervezet** (host organisation): ez a szervezet fogadja az önkénteseket, ellátja őket feladatokkal a szervezeten belül vagy valamilyen külső szolgálati helyen. A fogadó szervezet gondoskodik az önkéntesek ellátásáról (étkezés, lakás, javaslatok a szabadidő eltöltésére, kapcsolat a helyi közösséggel, támogatás stb.) és munkával kapcsolatos egyéb szükségleteiről (a szükséges képzések, munkaeszközök, biztonsági feltételek, biztosítás). A fogadó szervezet, a küldő szervezet és az önkéntes szerződéses kapcsolatban állnak egymással (lásd még 2.1.3 A fogadó szervezet).
- **A szolgálati hely** (placement): a szolgálati hely az önkéntes tényleges munkahelye. Ez lehet a fogadó szervezeten belül, de néha egy külső szolgálati helyen. Ez utóbbi esetben sokszor előfordul, hogy a szolgálati hely gondoskodik az önkéntes ellátásáról és a feladatokkal kapcsolatos egyéb szükségleteiről. Ilyenkor a fogadó szervezet pusztán adminisztratív szerepet tölt be az önkéntes, a küldő szervezet és a fogadó szervezet közötti háromoldalú együttműködésben.
- **Nonprofit szervezet** (Non-Governmental Organisation, NGO): ebben a T-kitben nonprofit szervezetnek nevezünk minden olyan, kormányzati szervtől vagy helyi hatóságtól független szervezetet, melynek nem elsődleges célja a profit előállítása. A nemzetközi önkéntes szolgálat területén tevékenykedő legtöbb szervezet nonprofit szervezet.
- **Mentor** (support person): a nemzetközi önkéntes szolgálat során nagyon fontos, hogy különböző területeken segítséget nyújtsunk az önkénteseknek. Ideális esetben van munkával kapcsolatos segítség (tanácsadás, képzések stb.), személyes segítség (tanulási folyamat, konfliktuskezelés stb.), interkulturális segítség (a különbségek kezelése) és szabadidős segítség (pl. kirándulások, kapcsolatfelvétel a helyi közösséggel). Ezekkel foglalkozhat egy vagy több ember. Sokfajta elnevezése lehet egy ilyen személynek: tutor, segítő, haver, építőtábor-vezető, facilitátor, önkéntesmenedzser stb., a kulturális és a szervezeti körülményektől függően (lásd még 4.3 Az önkéntesek folyamatos támogatása).





- **Adománygyűjtés** (fundraising): mindazon tevékenységek, amelyek célja pénz gyűjtése a szervezet vagy a projekt számára. Ez lehet tombola, bolhapiac, jótékonyági koncert vagy jótékonyági bál. Az adománygyűjtés kevésbé formális és bürokratikus, mint a pályázati úton elnyert támogatás (lásd még 2.3 Finanszírozás és költségtervezés).
- **Pályázati úton elnyert támogatás** (funding): olyan pénzüsszeg, amely rendszerint valamilyen intézménytől, hivaltól, alapítványtól érkezik, és aminek elnyerése érdekében bizonyos hivatalos eljárást kell követni (pályázat, döntőbizottság). A támogatási összegek általában nagyobbak, mint az adománygyűjtés során szerzett összegek (lásd még 2.3 Finanszírozás és költségtervezés).
- **Hátrányos helyzet** (disadvantaged): szeretnénk elkerülni azt, hogy bizonyos embereket megbélyegezzünk a „hátránnyal rendelkező” kifejezéssel. Ezért ebben a T-kitben a „hátrányos helyzetű” fiatalok kifejezést használjuk. Ezek az emberek általában kevesebb lehetőséghez jutnak az életben szociális-gazdasági helyzetük, fogyatékoságaik, az elmaradott vidéki vagy városi körülmények miatt, ahonnan származnak, kisebbségi helyzetük miatt (lásd még 6.1 Önkéntes szolgálat hátrányos helyzetű fiatalok számára).



A nemzetközi önkéntes szolgálattal foglalkozó szervezetek, programok és platformok áttekintése

Koordináló szervezetek: nem kezdeményeznek egy projektet közvetlenül; lobbiznak és közbülső kapcsolattartóként szerepelnek más intézmények és ügynökségek felé; különféle rendezvényeket/ szemináriumokat szerveznek, kiadványokat szerkesztenek az önkéntes szolgálatok minőségének javítása érdekében. Tagszervezeteik nemzetközi vagy országos szervezetek lehetnek.

Nemzetközi szervezetek: nemzetközi/európai titkársággal rendelkező szervezetek országos tagszervezetekkel, amelyeket valamilyen közös identitástudat köt össze; ezek a nemzetközi szerveze-

tek általában szintén nem szerveznek közvetlenül nemzetközi önkéntes szolgálatot. – Ezzel inkább tagszervezeteik foglalkoznak.

- A földrajzi kiterjedésre, a projekt időtartamára és a korhatárra vonatkozó megjegyzések általában csak az adott szervezet (vagy tagjai) által végzett fő tevékenységekre vonatkoznak.
- Időtartam: a hosszú távú önkéntes szolgálat esetén általában egy önkéntesről van szó, míg a rövid távú önkéntes projekteken általában önkéntesek egy csoportja dolgozik, még akkor is, ha a helyszínre külön-külön utaztak.



További részletekért lásd a táblázatot a következő oldalon!



Név	A szervezet típusa	Honlap	A szolgálat időtartama	A tevékenységek földrajzi kiterjedése	Fő témák és tevékenységek	Különleges elvárások az önkéntesekkel szemben	Korhatár
Co-ordinating Committee of International Voluntary Service (CCIVS)	1948 óta létező koordináló szervezet. 100 országban 144 tagszervezettel rendelkezik.	www.unesco.org/ccivs	rövid és hosszú távú	globális	béke, fenntartható civilizáció, régiók közötti cserék	nincs ilyen	nincs
Association of Voluntary Service Organisations (AVSO)	1993 óta létező koordináló szervezet. 13 tagszervezettel rendelkezik.	www.avso.org	hosszú távú	Európa	az önkéntesek jogállása, Közép- és Kelet-Európa, hátrányos helyzetű önkéntesek bevonása	nincs ilyen	főleg 30 év alattiak
The Alliance	1982 óta létező nemzetközi hálózat. 21 teljes jogú és 9 társult tagszervezettel rendelkezik.	www.alliance-network.org	főleg rövid távú	Európa	hátrányos helyzetű önkéntesek bevonása, képzés és csere alkalmazottak és önkéntesek számára, közép- és hosszú távú önkéntes szolgálat fejlesztése	nincs ilyen	nincs (általában 30 év alattiak)
Action d'Urgence Internationale (AUI)	Egy 1977 óta létező hálózat francia tagszervezete. A CCIVS tagja.	www.aui-ong.org	15 nap-1 év	Franciaország, Európa, Latin-Amerika, Délkelet-Ázsia	Természeti katasztrófák (rövid küldetések), fejlesztő projektek – katasztrófa-menedzsment	nincs ilyen; felkészítő szemináriumok	18 év felett
International Cultural Youth Exchange (ICYE)	1949 óta létező nemzetközi szervezet. 27 nemzeti bizottsággal és 4 regionális testülettel rendelkezik. A CCIVS és az AVSO tagja.	www.icye.org	6-12 hónap	Globális	a hosszú távú önkéntes szolgálatok minőségét javító képzések, különböző szemináriumok (pl. az ifjúsági mobilitásról)	nincs ilyen	18-28 év



Név	A szervezet típusa	Honlap	A szolgálat időtartama	A tevékenységek földrajzi kiterjedése	Fő témák és tevékenységek	Különleges elvárások az önkéntesekkel szemben	Korhatár
European Federation of Intercultural Learning (EFIL)	1971 óta létező nemzetközi szervezet. 23 tagszervezete van. A CCIVS és az AVSO tagja.	www.afs.org/efil	hosszú távú	Európa	középiskolások cseréje, EVS (Európai önkéntes szolgálat), képzések	nincs ilyen	15 (iskolai cserénél ez az alsó korhatár)–25 (EVS esetén ez a felső korhatár) év
Service Civil International (SCI)	1920 óta létező nemzetközi szervezet. 33 helyi szervezettel vagy csoporttal rendelkezik. A CCIVS és az AVSO tagja.	www.sciint.org	rövid távú (néhány közép- és hosszú távú)	Európa, Ázsia és Észak-Amerika	béke, nemzetközi szolidaritás, fenntartható civilizáció, a környezet tisztelése	nincs ilyen; kötelező felkészítő szeminárium délen megvalósuló projekteket esetén min. 21	Nincs felső korhatár. Min. 18, délen megvalósuló projekteket esetén min. 21
Voluntariato Internazionale Donna Educazione Sviluppo (VIDES)	1987 óta létező nemzetközi szervezet. A CCIVS tagja.	www.vides.org	1 hónap–2 év	globális	béke, adósságcsoökkentés, nők segítése, utcagyerekek, globalizáció és szolidaritás	nincs ilyen	hosszú távú szolgálat esetén min. 21 év, egyébként 17–35
Voluntary Service Overseas (VSO)	1961 óta létező nemzetközi szervezet. A CCIVS partnere.	www.vso.org.uk	2 év	globális	információs estek, globális oktatás, tanárok hálózata, a partnerekkel különféle témájú (pl. AIDS) események	jelentős szakmai tapasztalat, műszaki ismeretek	30–35
Youth Action for Peace (YAP)	1923 óta létező nemzetközi szervezet. 15 helyi szervezettel vagy csoporttal rendelkezik. A CCIVS és az AVSO tagja.	www.yap.org	hosszú és rövid távú	Európa (kelet és nyugat), Latin-Amerika, mediterrán országok	béke, társadalmi változás, fenntartható fejlődés, környezet	nincs ilyen	min. 18



Név	A szervezet típusa	Honlap	A szolgálat időtartama	A tevékenységek földrajzi kiterjedése	Fő témák és tevékenységek	Különleges elvárások az önkéntesekkel szemben	Korhatár
European Voluntary Service, EVS (Európai Önkéntes Szolgálat)	Az Európai Unió Ifjúság 2000–2006 Programjának egyik alprogramja. 32 nemzeti irodája van Európában.	www.europa.eu.int/comm/education/youth.html	hosszú távú (hátrányos helyzetű fiatalok számára rövid távú is)	elsősorban Európa (mediterrán országok, FÁK is)	mobilitás, interkulturális tanulás	nincs ilyen	18–25
Internationaler Versuchungsbund	1914 óta létező nemzetközi hálózat.	www.versuehngsbund.de	rövid és közép-távú	globális	ökumenizáció, béke	nincs ilyen; keresztény	min. 18
United Nations Volunteers (UNV)	Az ENSZ Fejlesztő Programjának (UNDP) egy speciális része.	www.unv.org	főleg közép- és hosszú távú	globális	béke, fenntartható civilizáció	jelentős szakmai tapasztalat	30–40



Szakirodalom

Irodalomjegyzék magyarázatokkal⁸

Amorim, L., *Screening of volunteers working with vulnerable client groups*, Structure of Operational Support for the European Voluntary Service (SOS), Brussels, 2000.

Ez a 10 oldalas kiadvány az EVS (Európai Önkéntes Szolgálat) programmal kapcsolatban íródott, de elég általános ahhoz, hogy más önkéntes szolgálatok esetén is hasznos legyen. Szakemberekkel folytatott beszélgetéseken alapul, és megpróbálja azoknak az igényeit kielégíteni, akiknek teljes körű a felelősségük egy-egy ilyen program során.

Association of Voluntary Service Organisations, *Intermediate Report – Step-by-Step to Long-Term Volunteering*, AVSO, Brussels, 2000.

A Step-by-Step (Lépésről lépésre) az egyik legsikeresebb és legnagyobb tapasztalattal rendelkező hálózat Európában, amely hátrányos helyzetű fiatalokat von be nemzetközi önkéntes programokba. Ez a féldős értékelés betekintést ad ennek a különleges hálózatnak a sikertörténeteibe és kudarcaiba. Mivel teljesen nyíltan vallanak mindarról, amit a kezdetek óta munkájuk során megtanultak, ez az értékelés nagy segítséget nyújthat mindazon szervezeteknek, akik ezzel a speciális célcsoporttal szeretnének foglalkozni.

Blackman, Stephanie T., *Recruiting Male Volunteers: a guide based on exploratory research*, Corporation for National Service, Washington DC, 1999.

Ebben a tanulmányban gyakorlati útmutatót találunk arra vonatkozóan, hogy programunkat hogyan tegyük vonzóbbá férfi önkéntesek számára, valamint információkat azzal kapcsolatban, hogy mi lehet az előnye egy férfi önkéntes fogadásának, ill. mit tud nyújtani egy férfi önkéntes, amit egy női önkéntes nem. Rengeteg jó tanácsot is találunk itt férfi és női önkéntesek toborzásával kapcsolatban.

Brislin, Richard, *Understanding Culture's Influence on Behaviour*, Harcourt Brace, Fort Wroth, 1993 (ISBN 0030758971).

Könnyű, de rendkívül informatív olvasmány arról, hogy mi is a kultúra és milyen hatással van az emberre. Elméleti és gyakorlati példákat mutat be azzal kapcsolatban, hogy a kul-

túra hogyan befolyásolja mindennapi életünket és emberi kapcsolatainkat.

Guidelines for Inter-regional Volunteer Exchange, in CCIVS. South-South: North-South Seminar, CCIVS, Paris, 1998.

Speciális útmutató interkontinentális önkéntes szolgálatokhoz.

Cook, Tim, *Avoiding the Wastepaper Basket: a practical guide for applying to grant-making trusts*, Voluntary Service Council, London, 1999 (ISBN 1872582613).

Hogyan pályázzunk támogatásért adományozóknál? – Tanácsok önkéntességgel foglalkozó szervezetek számára. Az életből kiragadott példákkal illusztrálja a hibákat, amelyeket egyes szervezetek elkövettek, amikor támogatásra pályáztak egy adományozóhoz.

Cotton, David, *Keys to Management*, Unwin Hyman, Edinburgh, 1988 (ISBN 0 7135 2744 7).

A mű azoknak szól, akik tudásukat bővíteni szeretnék a menedzsment elméletéről és gyakorlatáról. 14 fejezetben tárgyalja a könyv a menedzsment fontos elemeit – mint pl. a menedzser szerepe, tervezés és stratégia, célok meghatározása, motiválás, kommunikáció stb.

Dewitt, J., *Volunteer Legal Handbook*, Available at www.ptialaska.net (26 January 2000).

Habár ez a kézikönyv néha túlzottan is joginak tűnik és nagymértékben az amerikai helyzeten alapszik, mégis, a benne felvetett kérdések mintegy revelációként hathatnak azokra, akik Európában ezen a területen dolgoznak.

European Commission, *Final Report of the Working Group on Risk Prevention and Crisis Management*, Structure of Operational Support for the European Voluntary Service (SOS), Directorate General Education and Culture, Brussels, 2000.

Ez a jelentés elsősorban az Európai Önkéntes Szolgálaról szól. Mégis, a benne található példák, a problémák és krízishelyzetek megoldására adott tanácsok és a kézikönyvszerű struktúra miatt bárki haszonnal forgathatja, aki nemzetközi önkéntes szolgálattal foglalkozik.

⁸ Az itt felsorolt kiadványok közül több megtalálható a NIOK Alapítvány által működtetett Nonprofit Szolgáltató Központ könyvtárában (1024 Budapest, Margit krt. 43-45., IV/3., www.niok.hu). – A szerk.



Faller, Kurt et al, *Konflikte selber lösen. Mediation für Schule und Jugendarbeit*, Verlag an der Ruhr, Mülheim an der Ruhr, 1996 (ISBN: 3860722204).

Jól használható, tapasztalatokon alapuló könyv, amely ahhoz ad tanácsokat és módszereket, hogy hogyan tanítsunk meg fiatalokat (az osztályban vagy egy ifjúsági klubban felmerülő) konfliktusaik kezelésére. Nyolc téma szerint tagolódik a mű, melyeket egy-egy képzés során külön-külön vagy együtt is alkalmazhatunk.

Fine, Nic and Macbeth, Fiona, *Playing with Fire. Training for the creative use of conflict*, Youth Work Press, London, 1992 (ISBN 0861551449).

A Játék a tűzzel egy egységes, könnyen használható tréningkurzus. A kurzus módszereinek és szövegeinek segítségével felfedezhetjük a különféle formákban megjelenő konfliktusokat és azt, hogy ezek milyen hatással vannak életünkre.

Gaskin, K. and Smith, J.D., *A New Civic Europe, a Study of the Extent and Role of Volunteering*. Volunteer Centre UK, London, 1995.

Jó háttérolvasmány az önkéntesség témájában. A tanulmány tíz európai országban vizsgálta az önkéntesség elterjedését és érdekes adatokat tartalmaz ebben a témában.

Glasl, Friedrich, *Konfliktmanagement: ein Handbuch für Führungskräfte. Beraterinnen und Berater*, Haupt, Bern, 1999 (ISBN 3258060223).

Jó vaskos kézikönyv konfliktuskezelés témában, mely részletesen elemzi a konfliktust, a konfliktus kifejlődésének dinamikáját, valamint különféle konfliktuskezelési elméleteket és módszereket tárgyal.

Guggenberger, B., *Jugend erneuert Gemeinschaft, Freiwilligendienste in Deutschland und Europa*, Baden-Baden, 2000.

Azoknak, akiket érdekel a téma tudományosabb megközelítése, és tudnak németül. Különböző szerzők több mint negyven tanulmánya, több mint 700 oldalon, fiatalok önkéntes szolgálatával kapcsolatos érdekes témák széles skáláját fedi le: onnantól kezdve, hogy az ilyen programok milyen értéket képviselnek a társadalom számára, odáig, hogy mi lehet az egyes kormányok szerepe ebből a szempontból.

Handy, Charles, *Understanding Voluntary Organisations: How to Make Them Function Effectively*, Penguin, London, 1997 (ISBN 0140143386).

E könyv elolvasása után az lesz az ember benyomása, hogy most már teljesen jól érti az önkéntes szervezetek működését. Gyakorlati tanácsok széles skáláját találjuk itt, arra vonatkozóan, hogy

egy nonprofit szervezet működését hogyan tehetjük még hatékonyabbá és eredményesebbé. A könyv szól a szervezeteknél dolgozó emberekről, valamint szervezeti struktúrákról.

National Centre for Volunteering: *Safe and Alert – good practice advice on volunteers working with vulnerable clients*, NCV, London, 1999.

Ez az útmutató, habár főleg brit szervezetek számára íródott, sok egyszerű és könnyen alkalmazható gyakorlati tanácsot tartalmaz azok számára, akik meg akarnak győződni arról, hogy önkénteseik rendelkeznek mindazzal, ami ahhoz szükséges, hogy a megfelelő „szolgáltatást” tudják nyújtani az „ügyfelek” számára.

McCurley, Steve and Lynch, Rick, *Essential Volunteer Management. Directory of Social Change*, London, 1998 (ISBN 1900360187).

Világos szerkezetű és könnyen olvasható útmutató kezdő mentorok számára, amely az önkéntes fogadásának minden szempontjával foglalkozik: az önkéntesek motiválása, felügyelete; önkéntesek szervezetünkben; az önkéntesek és a fizetett alkalmazottak közötti kapcsolatok; toborzás és kiválasztás stb.

Mizek, Betty J., *Management of volunteers*. Support Centres International and Slovak Academic Information Agency, Bratislava, 1994.

Képzési kézikönyv önkéntesek menedzselése témában.

Paige, Michael R., *Education for the Intercultural Experience*, Intercultural Press, Yarmouth, 1993 (ISBN 1877864250).

Kutatásokon alapuló cikkek gyűjteménye, amely azt állítja, hogy az embert fel lehet és fel kell készíteni egy hosszabb távú külföldi tartózkodásra. A cikkek hangsúlyozzák a tapasztalati tanulás fontosságát, és rávilágítanak olyan témákra, mint a kulturális sokk, interkulturális érzékenység, interkulturális képzés és orientáció, interkulturális alkalmazkodás és visszailleszkedés.

Patfoord, Pat, *Uprooting Violence: Building Non-violence*, Cobblesmith, Woodstock, 1995 (ISBN 0891660151).

Ez a könyv ábrákkal és diagramokkal mutatja be, hogyan háríthatjuk el egy konfliktus kialakulását erőszakmentesen. Az elméletet személyek közötti és csoportos konfliktusok élő példái támasztják alá.

Whitmore, John, *Coaching for Performance (People Skills for Professionals)*, Nicholas Brealey, Naperville, London, 1996 (ISBN 1857881702).

A szerző dolgozta ki a GROW-modellt az önkéntesek mentorálásával kapcsolatban. Bizonyítja, hogy



mennyire fontos a folyamatos támogatás, ha azt akarjuk, hogy alkalmazottaink minél hatékonyabban dolgozzanak. Az önkéntes szektorban is alkalmazható.

Wroblewski, Celeste J., *The seven Rs of Volunteer Development*. A YMCA Resource Kit, YMCA of the USA. Champaign, 1994 (ISBN 0873227565).

Terjedelmes kézikönyv, amely szinte mindent tartalmaz, amit tudni kell, ha önkénteseket foglalkoztatunk (amerikai és YMCA-szemszögből). A hét R szerint épül fel a mű: önértékelés (Reflection), kutatás (Research), készenlét (Readiness), toborzás (Recruitment), megőrzés (Retention), elismerés (Recognition) és források (Resources). Praktikus gyűrűs mappában kapható. Nagyon hasznos eszköz olyan szervezetek számára, akik első alkalommal készülnek önkéntes fogadására; értékes tanácsokat, bevált módszereket és iránymutatásokat tartalmaz nemzetközi önkéntes szolgálat szervezői számára.

Honlapjegyzék magyarázatokkal⁹

www.coe.int/youth

Az Európa Tanács Ifjúsági és Sport Igazgatóságának honlapja, amely saját oktatási programokról, támogatási lehetőségekről, nemzetközi ifjúságpolitikáról tartalmaz információkat, valamint linkeket Európában működő, ifjúsági területen tevékenykedő szervezetek honlapjaihoz.

www.eastlinks.net

Egy nagyon hasznos honlap olyan szervezetek számára, melyek partnerszerződést keresnek (főleg rövid távra) nemzetközi önkéntes projektek megvalósításához Kelet- és Közép-Európában. Ez a Kelet- és Közép-Európában működő nemzetközi önkéntes szolgálattal foglalkozó szervezetek regionális hálózatának a honlapja.

www.ecri.coe.int

Az Európai Bizottság honlapja a rasszizmus és az intolerancia ellen. Itt található online formában a Képzők Könyve (más, a rasszizmus elleni küzdelemhez használatos forrásokkal egyetemben), amelyből rengeteg jó ötletet meríthetünk, ha önkénteseinket érzékennyé szeretnénk tenni a kulturális különbségek elfogadásának fontosságára.

www.energizeinc.com

Egy amerikai kiadó, mely kizárólag az önkéntességgel, önkéntesek menedzselésével és önkéntes

szolgálattal foglalkozó könyvekre és anyagokra koncentrál. Az önkéntes szolgálat nemzetközi dimenzióival nem igazán foglalkoznak.

www.etr.org/nsrc/pdfs/BBS/bbs.html (3-3-2001)

Becoming a Better Supervisor: A Resource Guide for Community Service Supervisors.

Ez egy nagyszerű kézikönyv önkéntesek mentorai számára, mely pdf-formátumban tölthető le a honlapról.

www.eurodesk.org

Az Eurodesk tengernyi információt tartalmaz különféle projektekhez elnyerhető európai támogatási lehetőségekről. Az Eurodesk egy egész Európára kiterjedő hálózat, amelynek regionális irodáiban még több információhoz lehet jutni.

www.europa.eu.int/comm/education/youth.html

Itt érhető el az Európai Bizottság Ifjúság 2000–2006 Programjának honlapja. Itt megtalálhatók a különféle pályázati űrlapok, illetve a nemzeti irodák elérhetőségei, amelyek a program lebonyolításáért felelősek szerte Európában.

www.fundersonline.org

Az Online Támogatók információt nyújt európai támogatási és pályázati lehetőségekről.

www.idealists.org

A világ egyik legnagyobb, önkéntes szolgálati lehetőségeket tartalmazó adatbázisa. A honlapon különféle szervezetek önkéntességgel kapcsolatos rendezvényeiről, szemináriumairól vagy fogadó helyekről található információkat (online regisztráció).

www.independentsector.org & www.ccp.ca

Érdeemes meglátogatni ezt a két honlapot. Akár az észak-amerikai önkéntesség helyzetéről szeretnénk statisztikai adatokat szerezni, vagy dokumentumokhoz szeretnénk jutni általában az önkéntességgel kapcsolatban, nem fogunk csalódni ebben a két honlapban. Sok figyelemre méltó linket is tartalmaznak.

www.movit.si/mladina/database.htm

Dél-Kelet-Európában aktív ifjúsági szervezetek adatbázisa, az Európa Tanács és az Európai Bizottság munkájának egyik fő prioritása. A régióban működő szervezetekkel való kapcsolatfelvételt segíti elő, amennyiben partnert keresünk.

⁹ További, önkéntességgel kapcsolatos hasznos honlapcímek találhatóak a www.onkentes.hu és a www.onkentes.lap.hu oldalakon. – A szerk.



T-kit
Nemzetközi
önkéntes szolgálat

www.sosforevs.org

Itt sok hasznos információt találunk az Európai Önkéntes Szolgálattal kapcsolatban. A honlap az európai mobilitással kapcsolatos gyakorlati útmutatókat is tartalmaz (tartózkodási engedélyek megszerzésének feltételei, vízuminformációk stb.).

www.training-youth.net

Az Európa Tanácsnak és az Európai Bizottságnak az európai ifjúságsegítők képzésével kapcsolatban kötött megállapodásának honlapja, amely tartalmazza az összes T-kitet letölthető formá-

tumban, valamint néhány képzési dokumentációt, a Coyote nevű képzési magazint és mindenféle egyéb információt képzésekkel kapcsolatban.

www.youthforum.org

Az Európai Ifjúsági Fórum honlapja, amely ifjúsági szervezeteken keresztül politikai szerepvállalásra szeretné ösztönözni a fiatalokat Európában. A honlap a tagszervezetek (európai nemzetközi nonprofit ifjúsági szervezetek és ifjúsági tanácsok) leírását és elérhetőségeit tartalmazza. Különböző ifjúságpolitikai szövegek is találhatóak a honlapon.